

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

Volume 48, numéro 3, 1993

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050890ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050890ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1993). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 48(3), 596-610. <https://doi.org/10.7202/050890ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1993

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

**érudit**

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## PUBLICATIONS RÉCENTES RECENT PUBLICATIONS

### *Théorie et méthodologie en relations industrielles*

« Organization Theory and Consumption in a Postmodern Era », D. Knights and G. Morgan, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 14, n° 2, 1993, 211-234.

« The Politics of Organizational Analysis », R. Marsden, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 14, n° 1, 1993, 93-124.

« The Long and Thorny Way to an Organizational Taxonomy », J.C. Sanchez, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 14, n° 1, 1993, 73-92.

« Paradoxical Thinking and Change in the Frames of Reference », A. Westenholtz, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 14, n° 1, 1993, 37-58.

« Subject and Technique Face-to-Face. Methodological Reflections on Social Representation of Technical Change in Everyday Life », U. Flick, *Travail humain* (Paris), vol. 55, n° 4, 1992, 313-327.

### *Relations du travail*

« Évolution de l'intérêt pour la formation dans les conventions collectives québécoises de 1980 à 1992 », Réal Morissette, *Le marché du travail* (Québec), vol. 14, n° 7, 1993, 5-11.

« Collective Bargaining Agreements Provided Moderate Changes in 1992 », F.R. Sleemi and P.I. Brown, *Monthly Labor Review* (Wash., D.C.), vol. 116, n° 5, 1993, 22-34.

« Negotiated Wage Changes in Government, 1992 », *Monthly Labor Review* (Wash., D.C.), vol. 116, n° 5, 1993, 34-45.

« From Donovan to ... Wherever », S. Dunn, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 312, n° 2, 1993, 169-189.

« The Contraction of Collective Bargaining in Britain », W. Brown, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 31, n° 2, 1993, 189-201.

« Procedures and Third Parties », S. Kessler, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 31, n° 2, 1993, 211-227.

« A Trade Union View of WIRS3 », J. Monks, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 31, n° 2, 1993, 227-235.

« Workplace Industrial Relations 25 Years after Donovan : An Employer View », *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 31, n° 2, 1993, 235-255.

« Industrial Relations and Economic Performance », D. Metcalf, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 31, n° 2, 1993, 255-285.

« Strike Incidence in British Manufacturing in the 1980s », P. Ingram, D. Metcalf and J. Wadsworth, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 4, 1993, 704-718.

« Unions and Work Attitudes in the United States and Japan », J.R. Lincoln and J.N. Boothe, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 32, n° 2, 1993, 159-188.

« Workplace Unions and Workplace Industrial Relations : The Italian Experience », M. Terry, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 2, 1993, 138-151.

« The Effect of Strike Militancy Intentions and General Union Attitudes on the Organizational Citizenship Behavior of University Faculty », J.R. Deckop, J.A. McClendon and K. L. Harris-Pereles, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 6, n° 2, 1993, 85-99.

« Surveying the Practice of Joint Consultation in Australia », M. Marchington, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 34, n° 4, 1992, 530-550.

« A Historical Look at the Effect of Collective Bargaining on Faculty Salaries in California Community Colleges », C. Wiley, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 22, n° 2, 1993, 157-172.

« Lawyers and Collective Bargaining in the Canadian Public Sector », K.W. Thornicroft, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 22, n° 2, 1993, 137-149.

« The Australian Workplace Industrial Relations Survey and Comparative Industrial Relations. Canadian Reflections », C.H.J. Gilson, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 3, 1993, 335-353.

« Job Evaluation as Institutional Myth », M. Quaid, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 30, n° 2, 1993, 239-260.

« Industrial Relations in the Swedish Public Sector. Time for a Different Paradigm », S.K. Smith, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 22, n° 1, 1993, 55-67.

« A Comparison of Factor Weighting Methods in Job Evaluation. Implications for Compensation Systems », K.R. Davis and W.I. Sauser, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 22, n° 1, 1993, 91-106.

« Labor Management Cooperation. Real or Nominal Changes in Collective Bargaining », D.A. Dilts, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 2, 1993, 124-128.

« Mutual Gains. Labor and Management Evaluate their Employee Involvement Programs », T. Juravich, H. Harris and A. Brooks, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 2, 1993, 165-185.

« Lessons from the Workplace. How Corporate Policies and Attitudes Lag Behind Workers Changing Needs », S. Shellenbarger, *Human Resource Management* (New York), vol. 31, n° 3, 1992, 157-169.

« The Decision to Implement Gainsharing. The Role of Work Climate, Expected Outcomes, and Union Status », D. Collins, L. Hatcher and T.L. Ross, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 46, n° 1, 1993, 77-104.

« Why Capital Hires Labor. A Bargaining Perspective », G.K. Dow, *American Economic Review* (Madison, WI), vol. 83, n° 1, 1993, 118-134.

« Demographic Differences and Faculty Attitude Toward Collective Bargaining », A.R. Karim and S.M. Ali, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 22, n° 1, 1993, 87-97.

« State Labor Management Relations Legislation. Adaptive Modeling », D.A. Dilts, W.J. Walsh and C. Hagmann, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 22, n° 1, 1993, 79-86.

### ***Organisations syndicales et patronales***

« Securing a Union Contract : Impact of the Union Organizer », T.F. Reed, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 32, n° 2, 1993, 188-204.

« Declining Union Strength and Labor Cost Inflation in the 1980 », D. Neumark, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 32, n° 2, 1993, 204-223.

« A Preliminary Investigation of Determinants of Local Union Steward Power », P.A. Simpson, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 18, n° 2, 1993, 51-69.

« Union Leadership and the Conferral of Symbolic Rewards — Quill, Michael and the Transport Workers Union », M. Marmo, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 22, n° 2, 1993, 137-149.

« A Financial Analysis of Major Unions. Implications for Financial Reporting Reform Under the Labor Management Reporting and Disclosure Act », M.F. Masters and R.S. Atkin, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 6, 1993, 341-350.

« Union Organizing Activity, Firm Growth, and the Business Cycle », S.G. Bronars and D.R. Deere, *American Economic Review* (Madison, WI), vol. 83, n° 1, 1993, 203-220.

« The Fate of Full Time, Paid Union Organizers as Employees. Another Nail in the Union Coffin », S.M. Crow and S.J. Hartman, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 1, 1993, 30-39.

« Representation Type and Union Success in Certification Elections », V.G. Devinatz and D.P. Rich, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 1, 1993, 85-92.

« Worker Perceptions of Procedural Justice in Workers Compensation Claims. Do Unions Make a Difference », S.E. Gleason and K. Roberts, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 1, 1993, 45-58.

« Public Opinion and Media Coverage of Labor Unions », D.E. Schmidt, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 2, 1993, 151-164.

« Technology, International Competitiveness, and Union Behavior », M. Partridge, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 1, 1993, 133-149.

« Employees, Unions, and Technological Changes. A Research Agenda », Y. Reshef, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 1, 1993, 111-129.

« Research on Unions. Some Subjects in Need of Scholars », J.T. Bennett and J.T. Delaney, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 1, 1993, 95-110.

« From Industrial Unionism to General Unionism. A Historical Transformation », V.G. Devinatz, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 4, 1993, 252-256.

« Murray and Reshef Revisited. Toward a Typology Theory of Paradigms of National Trade Union Movements », J. Oforidankwa, *Academy of Management Review* (Bowling Green, Ohio), vol. 18, n° 2, 1993, 269-292.

### ***Droit du travail***

« Les effets de l'annulation d'une sanction disciplinaire disproportionnée à la faute commise », Jean Savatier, *Droit social* (Paris), n° 5, 1993, 429-434.

« Un code allégé? », Antoine Jeammaud, *Droit social* (Paris), n° 7-8, 1993, 638-641.

« Dismissal for Incompetence. Factors Used by Canadian Courts in Determining Just Cause for Termination », T.H. Wagar and J.D. Grant, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 3, 1993, 171-177.

« Arbitrator Impartiality and the Burden of Proof », P.H. Breslin and P.A. Zirkel, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 6, 1993, 381-384.

« Employer Property Rights Versus Union Right to Access », R.W. Schupp, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 6, 1993, 361-367.

« Sexual Harassment Under Worker Compensation Law », D.M.H. Lewis, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 5, 1993, 297-306.

« Employment at Will. Is the Model Termination Act the Answer », L.B. Mandelbaum, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 5, 1993, 275-285.

« Labor Law and the Future of Organized Under the Clinton Administration », S.F. Parigi, F.J. Cavaliere and J.L. Allen, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 5, 1993, 313-317.

« Union Influence and Right to Work Law Passage. Evidence from Hazard Model Estimates », F.G. Mixon and R.W. Ressler, *American Journal of Economics and Sociology* (New York), vol. 52, n° 2, 1993, 183-192.

« The Managerial Employee Concept in Canadian and American Labor Law. A Comparative Analysis », R.L. Gilardi, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 1, 1993, 56-63.

« Protecting Employee Rights in Successorship », S.B. Goldstein, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 1, 1993, 18-29.

« Using Arbitration to Avoid Litigation », T.H. Thomas, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 1, 1993, 3-17.

« Employment at Will. An Empirical Analysis », R.G. Kesselring and J.R. Pittman, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 1, 1993, 59-67.

« Arbitration of Sexual Harassment Disputes. Case Characteristics and Case Outcomes in Public Versus Private Sector Cases », H. Lavan, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, VA), vol. 22, n° 1, 1993, 45-53.

« Laws Promoting Worker Training, Productivity, and Quality », R. Estreicher, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 2, 1993, 110-118.

« The Fair Labor Standards Act and the Fluctuating Workweek Scheme. Competitive Compensation Strategy or Worker Exploitation », C.L. Martin, R.J. Alberts and L.S. Clark, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 2, 1993, 92-100.

« An Alternative Approach to the Permanent Striker Replacement Strategy », G.S. Roukis and M.I. Farid, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 2, 1993, 80-91.

« Political Support for Minimum Wage Legislation - 1989 », F.E. Bloch, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 2, 1993, 187-190.

« The Legal Issues Surrounding Religious Discrimination in the Workplace », T. Brady, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 4, 1993, 239-245.

« Clinton Effect on Labor and Employment Law », A. Stergio, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 4, 1993, 239-245.

« Decisional Model for Predicting Outcomes of Arbitrated Sexual Harassment Disputes », H. Lavan, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 4, 1993, 230-238.

## ***Gestion des ressources humaines et des organisations***

« L'impact socioculturel des pratiques de gestion : le cas de deux entreprises minières en Abitibi », Jean-Pierre Dupuis, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 2, 1993, 6-14.

« L'artiste, l'artisan et le technocrate », Patricia Pitcher, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 2, 1993, 23-30.

« Flexibilité organisationnelle et gestion des ressources humaines », R. Jacob, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 2, 1993, 30-39.

« Une méthode nouvelle de gestion du changement technologique », E. Alsène et J. Carignan, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 2, 1993, 49-61.

« Le management stratégique dans le secteur public », M. Charih, *Optimum* (Ottawa), vol. 24, n° 1, 1993, 5-7.

« La planification stratégique dans un ministère : les motifs et les conditions de succès », M. Charih et M. Paquin, *Optimum* (Ottawa), vol. 24, n° 1, 1993, 7-15.

« Le récit de la naissance d'une entreprise du 3<sup>e</sup> type », P. Deschênes, *Revue Organisation* (Chicoutimi et Sherbrooke), vol. 2, n° 2, 1993, 23-37.

« Évolution des structures d'emploi. Une analyse des comportements d'entreprise », G. Margirier, *Formation. Emploi* (Paris), n° 42, 1993, 3-7.

« Intrapreneuring : A Ponce de Leon Strategy », O. Badot, G. Paquet et V. Werbke, *Gestion 2000* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 9, n° 3, 1993, 13-33.

« Gestion stratégique des ressources humaines : une approche contingente à travers une typologie des grandes entreprises françaises », F. Bourmois et B. Versaavel, *Gestion 2000* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 9, n° 3, 1993, 33-59.

« Lean or Mean : The MIT Model and Lean Production at Mazda », S. Babson, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 18, n° 2, 1993, 3-25.

« In Search of HRM », K. Sisson, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 31, n° 2, 1993, 201-211.

« Becoming a High-Performance Work Organization : The Role of Security, Employee Involvement and Training », C. Brown, M. Reich and D. Stern, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 4, n° 2, 1993, 247-277.

« Managerial and Organizational Learning in Hungarian-Western Mixed Management Organizations », L. Markóczy, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 4, n° 2, 1993, 277-305.

« MNC Responses to the Legal Environment of International Human Resource Management », G.W. Florkowski and R. Nath, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 4, n° 2, 1993, 305-325.

« The Employer as Social Arbiter: Considerations in Limiting Involvement in Off-the-Job Behavior », E. Ernst Kossek and R.N. Block, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 6, n° 2, 1993, 139-157.

« Lean Production. The End of History? », C. Berggren, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 7, n° 2, 1993, 163-189.

« Worker Support for Organisational and Technical Change », T. Hogarth, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 7, n° 2, 1993, 189-213.

« Outsourcing and the Search for Flexibility », B. Harrison and M. Kelley, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 7, n° 2, 1993, 213-237.

« Why Improving Quality Doesn't Improve Quality (or Whatever Happened to Marketing) », R.E. Kordupleski, R.T. Rust and A.J. Zahorik, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 35, n° 3, 1993, 82-95.

« Quality, Participation, and Competitiveness », R.E. Cole, P. Bacdayan and B.J. White, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 35, n° 3, 1993, 68-81.

« Quality, Strategy, and Competitiveness », J.A. Belohlav, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 35, n° 3, 1993, 55-67.

« The 1993 State of United States Total Quality Management. A Baldrige Examiners Perspective », G.S. Easton, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 35, n° 3, 1993, 32-54.

« Patterns of Absenteeism Among Government Employees », R.E. Rogers and S.R. Herting, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 22, n° 2, 1993, 215-235.

« Substance Abuse Policy Adaptation in Florida Municipal Government », J.L. Daly, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 22, n° 2, 1993, 187-199.

« Individual and Corporate Dispute Resolution. Using Procedural Fairness as a Decision Heuristic », E.A. Lind, C.T. Kulik, M. Ambrose and M.V. Deverapark, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 38, n° 2, 1993, 224-251.

« Validity of the Dimensions of the Pay Satisfaction Questionnaire. Evidence of Differential Prediction », T.A. Judge, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 46, n° 2, 1993, 331-355.

« Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention, and Turnover. Path Analyses Based on Metaanalytic Findings », R.P. Tett and J.P. Meyer, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 46, n° 2, 1993, 259-293.

« Leader Style in Strategy and Organizational Performance. An Integrative Framework », A. Nahavandi and A.R. Malekzadeh, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 30, n° 3, 1993, 405-425.

« Procedural Justice, Attitudes, and Subsidiary Top Management Compliance with Multinationals Corporate Strategic Decisions », W.C. Kim and R.A. Mauborgne, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 36, n° 3, 1993, 502-526.

« Building Human Resource Capability », D.A. Keller and J.F. Campbell, *Human Resource Management* (New York), vol. 31, n° 1-2, 1992, 109-126.

« Human Resource Planning », B.J. Smith, J.W. Boroski and G.E. Davis, *Human Resource Management* (New York), vol. 31, n° 1-2, 1992, 81-93.

« Executive Reward Systems. A Cross National Comparison », J.M. Pennings, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 30, n° 2, 1993, 261-280.

« Ecovision. A Leadership Theory for Innovative Organizations », R. Shareef, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 20, n° 1, 1991, 50-62.

« Philosophic and Pragmatic Influences on the Practice of Organization Development, 1950-2000 », J. Sanzgiri and J.Z. Gottlieb, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 21, n° 2, 1992, 57-69.

« What Makes a Team Work », L.G. Bolman and T.E. Deal, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 20, n° 2, 1992, 34-44.

« Getting Value from Shared Values », P. McDonald and J. Gandz, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 20, n° 3, 1992, 64-77.

« Employee Self Management Without Formally Designated Teams. An Alternative Road to Empowerment », F. Shipper and C.C. Manz, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 20, n° 3, 1992, 48-61.

« Mexico Maquiladora Industry. Where Strategic Human Resource Management Makes a Difference », M.B. Teagarden, M.C. Butler and M.A. Vonglinow, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 20, n° 3, 1992, 34-47.

« Managing 21st Century Network Organizations », C.C. Snow, R.E. Miles and H.J. Coleman, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 20, n° 3, 1992, 5-19.

« When Times Get Tough, What Happens to Tqm », *Harvard Business Review* (Boston), vol. 71, n° 3, 1993, 20&.



« A 2 Component Approach to Compensation », R.B. Hill, *Personnel Journal* (Costa Mesa, Calif.), vol. 72, n° 5, 1993, 154&.

« Management Development Structures as Symbols of Organizational Culture », D. Preston, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 22, n° 1, 1993, 18-30.

« The Role of the Business School in Management Development », J. Hayes, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 22, n° 1, 1993, 4-17.

« Resetting the Clock. The Dynamics of Organizational Change and Failure », T.L. Amburgey, D. Kelly and W.P. Barnett, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 38, n° 1, 1993, 51-73.

« Managing Change, Leadership Style, and Intolerance Ambiguity. A Survey of Organization Development Practitioners », W.W. Burke and A.H. Church, *Human Resource Management* (New York), vol. 31, n° 4, 1992, 301-318.

« The Discipline of Teams », J.R. Katzenbach and D.K. Smith, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 71, n° 2, 1993, 111-120.

« Strategic Human Resources Management. Linking the People with the Strategic Needs of the Business », R.S. Schuler, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 21, n° 1, 1992, 18-32.

« Welfare Reform, Dependency Reduction, and Labor Market Entry », R. Rector, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 3, 1993, 283-297.

« Can Work and Training Programs Reform Welfare », J. O'Neill, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 3, 1993, 265-281.

« The Minimum Wage and Tipped Employees », W.J. Wessels, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 3, 1993, 213-226.

« The Effect of Taxation on Human Capital », P.A. Trostel, *Journal of Political Economy* (Chicago, Ill.), vol. 101, n° 2, 1993, 327-350.

« Worker Cooperatives and the Business Cycle. Are Cooperatives the Answer to Unemployment », U. Staber, *American Journal of Economics and Sociology* (New York), vol. 52, n° 2, 1993, 129-144.

« Seniority and Monopsony in the Academic Labor Market », M.R. Ransom, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 83, n° 1, 1993, 221-233.

## ***Sociologie du travail***

« Innovation et organisation : deux légitimités en concurrence », N. Alter, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXIV, n° 2, 1993, 175-199.

« Le chômage de longue durée : la théorie et l'action », E. Renaud, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXIV, n° 2, 1993, 271-293.

« Le traitement du chômage face à l'entreprise : les missions impossibles de la politique de l'emploi », O. Bouquillard, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXV, n° 2, 1993, 135-147.

« La modernisation négociée dans la presse parisienne », Hélène Nilolopoulou, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), vol. XXXV, n° 2, 1993, 163-181.

Special Issue: Democratic Firms, Financial Participation and Economic Democratization: « Financial Participation and the Democratization of Work », N. Mygind and C.P. Rock; « Workers' Financial Participation in the European Community », M. Uvalic; « Workers' Financial Participation: An East-West Comparative Perspective », D. Vaughan-Whitehead; « Employees on the Capital Market », O. Langeland; « Workers' Financial Participation in the Property of Enterprises in Québec », Yves Comeau and Benoît Lévesque; « Mondragón: Adapting Co-operative Structures to Meet the Demands of a Changing Environment », A. Melissa Moye; « Financial Employee-Managed Firms: Some Problems of a Wider Extension », Lars Engberg, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 14, n° 2, 1993, 163-301.

« Technological Change and Participation in Work Organization: Recent Results from a European Community Survey », Colin Gill, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 4, n° 2, 1993, 325-349.

« Towards Social Europe? Industrial Relations After 1992 », Paul Teague, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 4, n° 2, 1993, 349-377.

« The Relevance of Democracy to Organizational Management », D. Vredenburg and Y. Brender, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 6, n° 2, 1993, 99-115.

« Attitudes Toward Employee Participation in Decision Making. A Comparison of European and American Managers in a United States Multinational Company », D.B. McFarlin, P.D. Sweeney and J.L. Cotton, *Human Resource Management* (New York), vol. 31, n° 4, 1992, 363-383.

« A Value Laden Approach to Integrating Work and Family Life », S.A. Lobel, *Human Resource Management* (New York), vol. 31, n° 3, 1992, 249-265.

« Linking the Worlds of Work and Family. Beyond the Productivity Trap », J.G. Gonyea and B.K. Googins, *Human Resource Management* (New York), vol. 31, n° 3, 1992, 209-226.

« Issues of Work and Family in Different National Contexts. How the United States, Britain, and Sweden Respond », L. Bailyn, *Human Resource Management* (New York), vol. 31, n° 3, 1992, 201-208.

## ***Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale***

« L'évolution des salaires durant sept décennies », A. Rashid, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 5, n° 2, 1993, 10-24.

« La renaissance du travail autonome », Susan Crompton, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 5, n° 2, 1993, 24-37.

« Tendances internationales de l'emploi par secteur — Une note », E.B. Akyeampong et J. Winters, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 5, n° 2, 1993, 37-43.

« Du droit aux prestations aux mesures d'incitation : l'évolution de la philosophie de la protection sociale », Neil Gilbert, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève, Suisse), vol. 45, n° 3, 1992, 5-21.

« Le financement de la sécurité sociale en Amérique latine : nouvelles perspectives à la lumière des développements économiques actuels », L.A. Camacho, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève, Suisse), vol. 45, n° 3, 1992, 21-45.

« La libre circulation des personnes entre les États membres de la Communauté économique européenne : implications pratiques pour les institutions de sécurité sociale », M. Voirin, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève, Suisse), vol. 45, n° 3, 1992, 61-77.

« Conditions d'emploi et de travail des salariés peu qualifiés de l'informatique dans les PMA », R. Pearson et S. Mitter, *Revue internationale du travail* (Genève, Suisse), vol. 132, n° 1, 1993, 53-71.

« Insertion et formation professionnelles des jeunes. Quel droit à la qualification ? », Paul Santelmann, *Droit social* (Paris), n° 5, 1993, 418-429.

« La notion de cotisation de Sécurité sociale », J.-J. Depeyroux, *Droit social* (Paris), n° 6, 1993, 516-528.

« L'assiette des cotisations sociales », *Droit social* (Paris), n° 6, 1993, 528-535.

« Le paiement des cotisations sociales », G. Vachet, *Droit social* (Paris), n° 6, 1993, 560-565.

« Le recouvrement des cotisations de Sécurité sociale dans la Communauté européenne », Marie-Pierre Coutanceau et Sylvaine Rapaud, *Droit social* (Paris), n° 6, 1993, 580-587.

« De la professionnalisation à la remédiation scolaire. Les multiples fonctions d'un diplôme », Fabienne Maillard, *Formation. Emploi* (Paris), n° 42, 1993, 7-25.

« Regards croisés sur l'apprentissage et les contrats de qualification », H. Lhotel et A. Monaco, *Formation. Emploi* (Paris), n° 42, 1993, 25-33.

« Cost of Employee Compensation in Public and Private Sectors », B.R. Braden and S.L. Hyland, *Monthly Labor Review* (Wash., D.C.), vol. 116, n° 5, 1993, 14-22.

« The Effect of Creaming on Placement Rates Under the Job Training Partnership Act », K. Anderson, R.V. Burkhauser and J.E. Raymond, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 4, 1993, 613-625.

« Are Training Subsidies for Firms Effective ? The Michigan Experience », H.J. Holzer, R.N. Block, M. Cheatham and J.H. Knott, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 4, 1993, 625-637.

« The Effect of Veterans Benefits on Education and Earnings », J.D. Angrist, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 4, 1993, 637-653.

« The Impact of Unionization on Employment Growth of Canadian Companies », R.J. Long, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 4, 1993, 691-704.

« Roads to Work : School-to-Work Transition Patterns in Germany and the United States », C. Buechtemann, J. Schupp and D. Soloff, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 2, 1993, 97-112.

« Britain's Low Skill Equilibrium : A Problem of Demand ? », S. Glynn and H. Gospel, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 2, 1993, 112-126.

« Self-Employment : A Study of Seventeen OECD Countries », U. Staber and D. Bögenhold, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 2, 1993, 126-138.

« Some Reflections on Jacob Mincer », D.E. Bloom and A. Siow, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 11, n° 1, Part 1, 1993, v-ix.

« Bibliography of the Works of Jacob Mincer », Jacob Mincer, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 11, n° 1, Part 1, 1993, ix-1.

« The Demand for and Return to Education when Education Outcomes are Uncertain », J.G. Altonji, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 11, n° 1, Part 1, 1993, 1-48.

« Economic Effects of Workers' Compensation in the United States : Private Insurance and the Administration of Compensation Claims », T. Thomason and J.F. Burton, Jr., *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 11, n° 1, Part 1, 1993, S1-S38.

« Unemployment Insurance in the United States : Layoff Incentives and Cross Subsidies », P.M. Anderson and B.D. Meyer, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 11, n° 1, Part 1, 1993, S70-S96.

« The Economic Effects of Unemployment Insurance in Canada : An Empirical Analysis of UI Disentitlementment », D.A. Green and W. Craig Riddell, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 11, n° 1, Part 1, 1993, S96-S148.

« Overtime Pay, Overtime Hours, and Labor Unions », S.J. Trejo, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 11, n° 2, 1993, 253-279.

« Trucking Deregulation and Labor Earnings : Is the Union Premium a Compensating Differential ? », B.T. Hirsch, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 11, n° 2, 1993, 279-302.

« The Industrial Mobility of Displaced Workers », B.C. Fallick, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 11, n° 2, 1993, 302-324.

« Do Firms Pay Efficiency Wages ? Evidence with Data at the Firm Level », C.M. Campbell III, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 11, n° 3, 1993, 442-471.

« The New Economics of Personnel », E.P. Lazear, *Labour* (Roma), vol. 7, n° 1, 1993, 3-25.

« Labour Institutions and Economic Growth : A Survey and a 'Regulationist' Approach », R. Boyer, *Labour* (Roma), vol. 7, n° 1, 1993, 25-73.

« Unemployment in Urban China : An Analysis of Survey Data from Shanghai », G. Fu, A. Hussain, S. Pudney and L. Wang, *Labour* (Roma), vol. 7, n° 1, 1993, 93-125.

« Public Policy Towards Employee Benefits in the United States, Canada and Taiwan : Lessons for European Integration », D.J.B. Mitchell, Hsueh-yu Peng and M.A. Zaidi, *Labour* (Roma), vol. 7, n° 1, 1993, 125-157.

« Methodological Issues in Labour Economics : Procedures for Procedural Rationality ? », G. Zappalà, *Labour* (Roma), vol. 7, n° 1, 1993, 209-231.

« Consequences of the Disarmament Process for the Labour Market in Germany », U. Blien, *Labour* (Roma), vol. 7, n° 2, 1993, 3-25.

« Labour Market Structures, Labour Market Policy and Wage Formation in the OECD », F. Heylen, *Labour* (Roma), vol. 7, n° 2, 1993, 25-53.

« Strong Unions and Growth in Small Open Economies », V. Miller and L. Vallée, *Labour* (Roma), vol. 7, n° 2, 1993, 53-67.

« Long-Term Effects of a Plant Closure : A Multistate Duration Analysis of Event History Data in a Ten-Year Follow-Up Study », M. Rösen, S. Westin, H. Goldstein and S. Ström, *Labour* (Roma), vol. 7, n° 2, 1993, 67-91.

« Labour Market Policies : Welfare, Incomes, Employment », *Labour* (Roma), vol. 7, n° 2, 1993, 91-129.

« Unemployment Components in the G7 Countries », R. Fiorito and F. Padrini, *Labour* (Roma), vol. 7, n° 2, 1993, 129-143.

« Cultural Diversity Education : What is Being Done ? », K. William Jones, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 18, n° 2, 1993, 39-51.

« The Depletion and Restoration of Migrants' Human Capital », G.A. Wood, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 34, n° 4, 1992, 550-562.

« Wage Losses for Displaced Workers : Is it Really the Firm that Matters ? », W.J. Carrington, *The Journal of Human Resources* (Madison WI), vol. XXVIII, n° 3, 1993, 435-463.

« Pensions, Bonding, and Lifetime Jobs », S.G. Allen, R.L. Clark, and A.A. McDermid, *The Journal of Human Resources* (Madison WI), vol. XXVIII, n° 3, 1993, 463-482.

« Effects of Training, Occupation, and Training-Occupation Match on Wage », *The Journal of Human Resources* (Madison WI), vol. XXVIII, n° 3, 1993, 482-497.

« Labor Markets and Institutions in Economic Development », R.B. Freeman, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 83, n° 2, 1993, 403-408.

« Work Without Wages. The Motivation for Volunteer Firefighters », A.M. Thompson and B.A. Bond, *American Journal of Economics and Sociology* (New York), vol. 52, n° 3, 1993, 323-343.

« Determinants of Employment Externalization. A Study of Temporary Workers and Independent Contractors », A. Davisblake and B. Uzzi, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 38, n° 2, 1993, 195-223.

« Taxation and the Structure of Labor Markets. The Case of Corporatism », L. Summers, J. Gruber and R. Vergara, *Quarterly Journal of Economics* (New York), vol. 108, n° 2, 1993, 385-411.

« Shift Work and the Business Cycle », J. Mayshar and G. Solon, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 83, n° 2, 1993, 224-228.

« Productivity, Market Power, and Capacity Utilization when Spot Markets are Complete », B. Eden and Z. Griliches, *Human Resource Management* (New York), vol. 31, n° 3, 1992, 219-223.

« International Competition and Real Wages », G.E. Johnson and F.P. Stafford, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 83, n° 2, 1993, 127-130.

« Occupational Change and the Demand for Skill », *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 83, n° 2, 1993, 122-126.

« What Have we Learned from Empirical Studies of Unemployment and Turnover », R. Topel, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 83, n° 2, 1993, 110-115.

« Female Workers as a Buffer in the Japanese Economy », S.N. Houseman and K.G. Abraham, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 83, n° 2, 1993, 45-51.

### *Équité au travail*

« Égalité de rémunération et valeur du travail dans les pays industrialisés », François Eyraud, *Revue internationale du travail* (Genève, Suisse), vol. 132, n° 1, 1993, 35-53.

« Trends in Market Work Behavior of Women Since 1940 », Mary T. Coleman and John Pencavel, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 4, 1993, 653-677.

« The Decision to Work by Married Immigrant Women », H. Orcutt Duleep and S. Sanders, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 4, 1993, 677-691.

« Black Female Clerical Workers : Movement Toward Equality with White Women ? », *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 32, n° 2, 1993, 223-238.

« Battling Against the Odds : The Emergence of Senior Women Trade Unionists », T. Dorgan and M. Grieco, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 2, 1993, 151-166.

« Effects of Demographic, Experiential, and Attitudinal Factors on Occupational Sex Stereotypes », D.L. Freedman, P.M. Podsakoff and Scott B. Mackenzie, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 6, n° 2, 1993, 115-139.

« Pay Differences Among the Highly Paid : The Male-Female Earnings Gap in Lawyers' Salaries », R.G. Wood, M.E. Corcoran and P.N. Courant, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 11, n° 3, 1993, 417-442.

« Women at Work : Issues for the 1990s : Introduction to the Collection », Rose Ryan, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington), vol. 18, n° 1, 1993, 1-9.

« Women at Work : Ensuring Equity in the Employment Relationship : The Case for a Minimum Code », Margaret Mulgan, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington), vol. 18, n° 1, 1993, 9-15.

« The Impact of the Employment Contracts Act on Women at Work », Suzanne Hammond and Raymond Harbridge, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington), vol. 18, n° 1, 1993, 15-31.

« Tracing the Similarities, Identifying the Differences : Women and the Employment Contracts Act », Linda Hill and Rosemary Du Plessis, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington), vol. 18, n° 1, 1993, 31-44.

« Equal Pay for Women After the Employment Contracts Act : Legislation and Practice — The Emperor with No Clothes ? », Prue Hyman, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington), vol. 18, n° 1, 1993, 44-58.

« Gender and Economic Outcomes : The Role of Wage Structure », *Labour* (Roma), vol. 7, n° 1, 1993, 73-93.

« Women and Market Work : The Misleading Tale of Participation Rates in International Comparisons », C. Jonung and I. Persson, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 7, n° 2, 1993, 259-275.

« The Superwoman Syndrome », S. Newell, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 7, n° 2, 1993, 275-291.

« A Half-Hearted Courtship : Unions, Female Members and Discrimination Complaints », *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 34, n° 4, 1993, 509-530.

« Is there Sex Discrimination in the Legal Profession ? : Further Evidence on Tangible Margins », D.N. Laband and B.F. Lentz, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVIII, n° 2, 1993, 230-259.

« The Effects of Comparable Worth in the Public Sector on Public/Private Occupational Relative Wages », G. Hundley, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVIII, n° 2, 1993, 318-343.

« Gender Differences in Training, Capital, and Wages », J.M. Barron, D. A. Black and M.A. Loewenstein, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVIII, n° 2, 1993, 343-365.

« Changes in the Male/Female Wage Gap, 1976-85 », A.J. Wellington, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVIII, n° 2, 1993, 383-412.

« Womens Labor Force Participation and Socioeconomic Development. Influences of Local Context and Individual Characteristics in Brazil », M.D.R. Evans and H.U. Saraiva, *British Journal of Sociology* (London), vol. 44, n° 1, 1993, 25-51.

« Should Men Benefit from the Same Presumption of Unlawful Sex Discrimination that Helps Women Claimants under the Equal Pay Act », S.A. Unger, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 3, 1993, 186-191.

« Affirmative Action in Higher Education », L.D. Loury and D. Garman, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 83, n° 2, 1993, 99-103.

« Trends in Relative Black White Earnings Revisited », D. Card and A.B. Krueger, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 83, n° 2, 1993, 85-91.

« Affirmative Action and the Racial Wage Gap », J.P. Smith, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 83, n° 2, 1993, 79-84.

« Problems in Assessing Employment Discrimination », R.S. Follett, M.P. Ward and F. Welch, *American Economic Review* (Nashville, Tenn.), vol. 83, n° 2, 1993, 73-78.

### ***Santé et sécurité au travail***

« L'attitude des entreprises face aux nouvelles règles de sécurité : une enquête canadienne », J. Saari, S. Bédard, V. Dufort, J. Hryniewiecki et G. Thériault, *Revue internationale du travail* (Genève, Suisse), vol. 132, n° 1, 1993, 71-83.

« Les limites du dépistage de la toxicomanie sur les lieux de travail », Scott MacDonald, Samantha Wells et Richard Fry, *Revue internationale du travail* (Genève, Suisse), vol. 132, n° 1, 1993, 105-127.

« Participative Regulation of Hazardous Working Conditions : Safety Committees of the United Mine Workers of America, 1941-1969 », A. Derickson, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 18, n° 2, 1993, 25-39.

« Preventing Occupational Injuries Through Performance Management », R.A. Reber, J.A. Wallin and D.L. Duhon, *Public Personnel Management* (Alexandria, VA), 22, n° 2, 1993, 301-311.

« Employing and Accommodating Workers with Disabilities. Mandates and Guidelines for Labor Relations », J.A. Mello, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 3, 1993, 162-170.

## **LE SYSTÈME DE RELATIONS INDUSTRIELLES THE INDUSTRIAL RELATIONS SYSTEM**

Rapport du 29e Congrès de l'Association canadienne  
des relations industrielles/Proceedings of the 29th Conference of the  
Canadian Industrial Relations Association  
1992

Édité par / Edited by  
Thomas S. Kuttner

ACRI/CIRA  
Département des relations industrielles  
Université Laval, Québec, Qc  
Canada, G1K 7P4

2 vol. - 792 p. - 35 \$  
ISBN 0-9694230-3-9  
ISSN 0-227-0013

☎ (418) 656-2468  
télécopieur / Fax (418) 656-3175